

Zarządzenie Nr 0050 61/2023
Wójta Gminy Żarnów
z dnia 30 czerwca 2023 r.

w sprawie: zmiany w Regulaminie wynagradzania pracowników w Urzędzie Gminy w Żarnowie.

Na podstawie art. 39 ust 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U z 2022 r. poz. 530) w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 22 maja 2023 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U z 2023 r. poz. 1102)

zarządzam co następuje:

- § 1.** W Regulaminie Wynagradzania Pracowników zatrudnionych w Urzędzie Gminy w Żarnowie, stanowiącym załącznik do zarządzenia nr 18/2018 Wójta Gminy Żarnów z dnia 5 marca 2018 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników w Urzędzie Gminy w Żarnowie, zmienionym:
- zarządzeniem nr 109/2018 Wójta Gminy Żarnów z dnia 17 grudnia 2018r. w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników w Urzędzie Gminy w Żarnowie
 - zarządzeniem nr 53/2019 Wójta Gminy Żarnów z dnia 24 lipca 2019 r. w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników w Urzędzie Gminy w Żarnowie,
 - zarządzeniem nr 101/2019 Wójta Gminy Żarnów z dnia 31 grudnia 2019 r. w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników w Urzędzie Gminy w Żarnowie,
 - zarządzeniem 115/2021 Wójta Gminy Żarnów z dnia 31 grudnia 2021 r. w sprawie zmiany w Regulaminie Wynagradzania Pracowników w Urzędzie Gminy w Żarnowie,

załącznik nr 1 i 2 otrzymują brzmienie :

Tabela stanowisk, w tym stanowisk kierowniczych urzędniczych, urzędniczych, pomocniczych i obsługi oraz stanowisk na których nawiązanie stosunku pracy następuje w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych; tabela zaszeregowania do kategorii wynagradzania oraz wykształcenia lub umiejętności zawodowych.¹⁾

Stanowiska kierownicze urzędnicze

Lp	Stanowisko	Minimalny i Maksymalny poziom zaszeregowania i wynagrodzenia zasadniczego	Wymagania kwalifikacyjne	
			Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy w latach
1.	Sekretarz Gminy	XVII-XX	wyższe ²	4
2.	Zastępca Kierownika Urzędu Stanu Cywilnego	XIV-XVII	wyższe ²	Według odrębnych przepisów
3.	Kierownik Referatu	XIII-XVII	wyższe ²	4
4.	Pełnomocnik ds. ochrony informacji niejawnych	XIV-XVII	Według odrębnych przepisów	

Stanowiska urzędnicze

1.	Inspektor Ochrony Danych Osobowych	XIV XVII	Według odrębnych przepisów	
2.	Radca prawny	XIII-XVII	Według odrębnych przepisów	
3.	Główny specjalista	XIII-XVII	wyższe ²	4
4.	Informatyk urzędu	XIII-XVI	Wyższe ²	4
5.	Starszy specjalista ds. bhp	XII-XVI	Według odrębnych przepisów	
6.	Specjalista ds. bhp	XI- XVI	Według odrębnych przepisów	
7.	Starszy inspektor	XIII-XVI	Wyższe	4
8.	Starszy informatyk	XI-XV	wyższe ² średnie	3 5
9.	Starszy księgowy	XI-XV	wyższe ² średnie ³	3 5
10.	Inspektor	XI-XV	wyższe ² średnie ³	3 5
11.	Podinspektor	X-XIV	wyższe ² średnie ³	- 3
12.	Informatyk	X-XIV	wyższe ² średnie ³	- 3
13.	Starszy referent	IX-XIII	wyższe ² średnie	- 2
14.	Księgowy	IX-XIII	wyższe średnie ³	- 2
15.	Referent	VIII-XII	średnie ³	1
16.	Młodszy referent	VII-XI	średnie ³	-

17.	Archiwista	VII-XI	średnie ³	-
18.	Młodszy księgowy	VII-XI	średnie	-

Stanowiska na których nawiązanie stosunku pracy następuje w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych

1.	Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	XII-XV	Wyższe ²	4
		XI-XIV	Wyższe ²	3
			średnie	5
		X-XII	Wyższe ²	2
2.	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	IX-XI	wyższe	-
		VIII-X	średnie ³	3
			średnie ³	2
VII-IX	średnie ³	-		

Stanowiska pomocnicze i obsługi

Lp.	Stanowisko	Minimalny i Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Wymagania kwalifikacyjne	
			Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy w latach
1.	Sekretarka	VII-IX	średnie ³	-
2.	Animator sportu	VII-IX	średnie ³	-
3.	Pomoc administracyjna(biurowa)	IV-VII	zasadnicze ⁴	-
4.	Sprzątaczką	II-VI	podstawowe ⁵	-
5.	Starszy robotnik	IV-VII	zasadnicze ⁴	-
6.	Robotnik	II-VI	podstawowe ⁵	-
7.	Starszy konserwator	VIII-XI	średnie ³ zasadnicze ⁴	-
8.	Konserwator (elektryk, urządzeń wodno-kanalizacyjnych)	V-VIII	zasadnicze ⁴ zawodowe	-
9.	Kierowca autobusu	VIII-X	według odrębnych przepisów	
10.	Kierowca samochodu ciężarowego OSP	VIII-X	według odrębnych przepisów	
11.	Kierowca-operator maszyn specjalnych(operator koparko-ładowarki)	VIII-X	według odrębnych przepisów	
12.	Kierowca ciągnika	VI-IX	według odrębnych przepisów	
13.	Opiekun dzieci i młodzieży w czasie dowozu do i ze szkoły	II-IV	podstawowe ⁵	-
14.	Goniec	II-IV	podstawowe ⁵	-

- 1) Minimalne wymagania kwalifikacyjne w zakresie wykształcenia i stażu pracy dla kierowniczych stanowisk urzędniczych i stanowisk urzędniczych, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę, które są określone w załączniku nr 3 do rozporządzenia, uwzględniają wymagania określone w ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530, przy czym do stażu pracy wymaganego na kierowniczych stanowiskach urzędniczych wlicza się wykonywanie działalności gospodarczej, zgodnie z art. 6 ust. 4 pkt 1 tej ustawy.
- 2) Wykształcenie wyższe - rozumie się przez to ukończenie studiów potwierdzone dyplomem, o którym mowa w art. 77 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2023 r. poz. 742 i 1088), w zakresie umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.
- 3) Wykształcenie średnie - rozumie się przez to wykształcenie średnie lub średnie branżowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe (Dz. U. z 2023 r. poz. 900), o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.
- 4) Wykształcenie zasadnicze - rozumie się przez to wykształcenie zasadnicze branżowe lub zasadnicze zawodowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe, o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku.
- 5) Wykształcenie podstawowe - rozumie się przez to wykształcenie podstawowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe, a także umiejętność wykonywania czynności na stanowisku

WÓJT GMINY ŻARNÓW

dr Krzysztof Nawrocki

Tabela miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego

Kategoria zaszeregowania	Minimalny poziom	Maksymalny poziom
	wynagrodzenia zasadniczego (zł)	wynagrodzenia zasadniczego (zł)
I	3300	4500
II	3350	4700
III	3400	4900
IV	3450	5200
V	3500	5400
VI	3550	5600
VII	3600	6000
VIII	3650	6300
IX	3700	6600
X	3800	7000
XI	3900	7300
XII	4000	7600
XIII	4100	8000
XIV	4200	8500
XV	4300	9000
XVI	4400	10000
XVII	4600	11000
XVIII	4800	11500
XIX	5000	12000
XX	5200	12500

§ 3. Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy Żarnów.

§ 4. Niniejsze zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 lipca 2023 r.

WÓJT GMINY ŻARNÓW

dr Krzysztof Nawrocki